



Bilancio di Sostenibilità – Anno di analisi 2024 – Estratto

Costruire un futuro sostenibile è una scelta che richiede coraggio e visione: ogni passo verso la responsabilità ambientale e sociale è un investimento per le generazioni di domani.

O.M.F. ha intrapreso un percorso volontario di sostenibilità con la redazione del primo bilancio dedicato. Questa scelta riflette la volontà di allinearsi agli standard europei e di rispondere alle sfide globali legate ai cambiamenti climatici e sociali. Il documento segue i principi VSME elaborati dall'EFRAG e si ispira alla direttiva CSRD, con un approccio basato sulla doppia materialità per comprendere meglio le priorità degli stakeholder e integrare la sostenibilità nella strategia aziendale.

La strategia di O.M.F. si fonda su tre pilastri: riduzione dell'impatto ambientale, benessere delle persone e governance etica. L'azienda, attiva nel settore Oil & Gas e nella meccanica di precisione, ha avviato iniziative concrete come la diagnosi energetica, l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico e la sottoscrizione di contratti per energia verde, che entreranno in vigore dal 2025. Sono stati introdotti sistemi di monitoraggio dei consumi e pianificati investimenti in macchinari ad alta efficienza, con l'obiettivo di ridurre l'impronta carbonica e migliorare la competitività.

Sul fronte ambientale, il report evidenzia l'impegno nella gestione responsabile dei rifiuti e nel riciclo dei trucioli metallici, oltre all'ottenimento dell'Autorizzazione Unica Ambientale e alla conduzione di audit e analisi sulle emissioni. La Carbon Footprint 2024 ammonta a 1.980 tonnellate di CO₂ equivalente, con prevalenza di emissioni indirette (Scope 3), segno della necessità di coinvolgere la catena del valore per una riduzione complessiva.

Gli aspetti sociali occupano un ruolo centrale: O.M.F. impiega 14 dipendenti e registra zero turnover, a testimonianza di stabilità e fidelizzazione. Sono attive politiche di welfare, assicurazione sanitaria integrativa e programmi di formazione continua su sicurezza, primo soccorso e competenze tecniche. L'azienda promuove il work-life balance con orari flessibili e iniziative per la genitorialità, oltre a collaborare con scuole per progetti di



O.M.F. dei F.lli FUMAGALLI S.r.l.

alternanza.

In ambito governance, sono stati adottati il Codice Etico e il Modello 231, strumenti fondamentali per garantire trasparenza e legalità. È prevista l'attivazione di un sistema di whistleblowing e la valutazione della sostenibilità dei fornitori, per rafforzare la responsabilità lungo la catena del valore. La governance si orienta verso una gestione integrata dei rischi ESG e una cultura aziendale improntata all'integrità.

Gli obiettivi futuri delineano un percorso chiaro: riduzione dei consumi energetici, ampliamento dell'uso di energia rinnovabile, miglioramento dell'efficienza produttiva e integrazione dei criteri ESG negli acquisti. L'azienda intende consolidare il proprio impegno attraverso investimenti mirati e il coinvolgimento degli stakeholder, consapevole che la sostenibilità è una leva strategica per il futuro. Questo bilancio rappresenta quindi non solo una rendicontazione, ma un manifesto di responsabilità e innovazione, volto a creare valore per l'impresa, le persone e l'ambiente.

Questo percorso non si limita a rispettare obblighi normativi, ma rappresenta una scelta di valore: investire nella sostenibilità significa investire nel futuro. O.M.F. intende continuare a innovare, a crescere in modo responsabile e a creare opportunità per le persone e il territorio. Ogni azione intrapresa oggi è un passo verso un domani più equo, sicuro e rispettoso dell'ambiente. Con determinazione e trasparenza, l'azienda guarda avanti, consapevole che la sostenibilità è la chiave per generare fiducia e costruire un mondo migliore.